

# Profil w instytucjonalnym systemie CRIS jako narzędzie budowania marki naukowca i promocji uczelni

*„Najważniejszym kapitałem organizacji XXI wieku są zatrudnieni w niej ludzie. To od ich wiedzy, umiejętności, postawy, a także stopnia w jakim czują więź z organizacją, zależy realizacja jej celów strategicznych.”*

Zdzisław Dąbczyński, założyciel firmy WIMED.  
Przedsiębiorca, innowator, inspirator.  
<http://www.dabczynski.pl/blog/kapital-ludzki-to-nadrzedna-wartosc-organizacji/>

# Directory of Open Access Repositories

## Discover

### Country

Finland	16
Australia	15
Austria	12
China	12
Denmark	12
Peru	12
Belgium	9
Ireland	9
Mexico	7
Russian Federation	7
< previous	next >

### Software

IRINS	629
Pure	185
CRIStin	131
In-house-built	79
IRIS	70
Symplectic Elements	45
Omega-PSIR	44
DSpace-CRIS	38
Avesis	32
Dialnet CRIS	24
	next >

### Status

Operational	1355
Under Construction ...	25
Closed ...	2
In Preparation ...	1

Feedback

Built with DSpace-CRIS - Extension maintained and optimized by **4SCIENCE**  
Share your knowledge

## Naukowcy w systemach CRIS- ludzie są najważniejsi

- [https://app.cristin.no/search.jsf?type=profile&filter=institution\\_idfacet~7502](https://app.cristin.no/search.jsf?type=profile&filter=institution_idfacet~7502) (Norwegian Institute of Public Health - Current Research Information System in Norway)
- <https://researchexperts.utmb.edu/> (University of Texas Medical Branch at Galveston)
- <https://people.ucd.ie/> (University College Dublin)
- <https://niperhajipur.irins.org/> (National Institute of Pharmaceutical Education and Research (Hajipur))
- <https://mostwiedzy.pl/pl/> (Politechnika Gdańska)

## Trochę statystyki na początek

Uczelnia	Liczba profili*	Pracownicy	Doktoranci
Gdański Uniwersytet Medyczny	1845	1348	224
Pomorski Uniwersytet Medyczny w Szczecinie	736	730	2
Śląski Uniwersytet Medyczny	1511	1480	4
Uniwersytet Jagielloński Collegium Medicum w Krakowie	2226	1951	203
Uniwersytet Medyczny w Białymstoku	874	870	2
Uniwersytet Medyczny w Lublinie	1892	1826	36
Uniwersytet Medyczny w Łodzi	10046	2955	253
Uniwersytet Medyczny we Wrocławiu	1693	1477	224
Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu	10372	3784	3824
Warszawski Uniwersytet Medyczny	1734	1733	0
Politechnika Warszawska	5634	3116	1196
Uniwersytet Opolski	1317	1178	124
Uniwersytet Technologiczno-Humanistyczny w Radomiu	883	353	0
Polska Platforma Medyczna	12775	11507	700

\* stan na 26.07. lub 08.09.2023

# Próba oszacowania stopnia kompletności profili - wnioski

- ✓ systemy CRIS w polskich uczelniach to najczęściej oprogramowanie Omega-PSIR
- ✓ znacząca większość profili w systemach Omega-PSIR zawiera jedynie informacje podstawowe: stopień/tytuł, stanowisko, jednostka, email, dyscyplina oraz dane pobrane automatycznie z innych modułów systemu, tzn. publikacje, patenty, promotorstwo, projekty
- ✓ dane bibliometryczne: poszczególne uczelnie udostępniają je w różnym zakresie: cytowania, punktacja MNIŚW/MEiN, IF, H-indeks (Scopus), H-indeks (WoS), SNIP, CiteScore
- ✓ elementy dodawane przez właścicieli profilu to najczęściej połączenie z profilami: ORCID, Scopus, Web of Science, Google Scholar oraz (z rzadka) zdjęcie
- ✓ biogramy niezbyt chętnie są dodawane przez właścicieli profilu, z reguły zostały uzupełnione przez bibliotekarzy na etapie realizacji projektu PPM
- ✓ najrzadziej można spotkać informację nt obszarów badawczych

# Przykłady, które warto naśladować

- UMB, dr Izabela Prokop-Bielenia

<https://ppm.edu.pl/info/author/UMBe3bde99abcf148349a155e81bdeb363c/Profil%2Bosoby%2B%25E2%2580%2593%2BIzabela%2BProkop-Bielenia%2B%25E2%2580%2593%2BPolska%2BPlatforma%2BMedyczna?r=author&tab=&lang=pl&qq>

- UML, prof. Artur Wnorowski

<https://ppm.edu.pl/info.seam?id=UML21bb8f3394eb4331adebe6c84ee41333&affil=&lang=pl>

- CMUJ, prof. Anna Wesołowska

<https://ppm.edu.pl/info/author/UJCM48e433e28a224cf49c0574409eb55702/Profil%2Bosoby%2B%25E2%2580%2593%2BAnna%2BWeso%25C5%2582owska%2B%25E2%2580%2593%2BPolska%2BPlatforma%2BMedyczna?r=author&tab=&lang=pl>

- Politechnika Warszawska, dr hab. inż. Paweł Falaciński

<https://repo.pw.edu.pl/info/author/WUT54257/Profil%2Bosoby%2B%25E2%2580%2593%2BPawe%25C5%2582%2BFalaci%25C5%2584ski%2B%25E2%2580%2593%2BPolitechnika%2BWarszawska?r=author&tab=&lang=pl>



By Iyo - Open Clipart, CC0, <https://commons.wikimedia.org/w/index.php?curid=64968577>

Kraje, z których poszukiwano informacji w Polskiej Platformie Medycznej Uniwersytetu Medycznego w Lublinie:

Albania, Arabia Saudyjska, Argentyna, Armenia, Australia, Austria, Azerbejdżan, Bangladesz, Białoruś, Belgia, Bośnia i Hercegowina, Brazylia, Bułgaria, Burkina Faso, Chiny, Chile, Chorwacja, Czechy, Dania, Ekwador, Estonia, Filipiny, Finlandia, Francja, Gruzja, Grecja, Hiszpania, Holandia, Hong Kong, Indie, Indonezja, Iran, Irak, Irlandia, Izrael, Japonia, Jordania, Kamerun, Kanada, Kazachstan, Kolumbia, Korea Południowa, Kosowo, Litwa, Łotwa, Macedonia Północna, Malta, Meksyk, Mołdawia, Mongolia, Maroko, Nowa Zelandia, Niemcy, Nigeria, Norwegia, Pakistan, Peru, Polska, Portugalia, Portoryko, Północna Macedonia, Rumunia, Rosja, Serbia, Singapur, Słowenia, Republika Południowej Afryki, Szwecja, Szwajcaria, Syria, Tajwan, Tajlandia, Tunezja, Turcja, Ukraina, USA, Uzbekistan, Węgry, Wielka Brytania, Włochy, Zjednoczone Emiraty Arabskie, Uzbekistan.

*Dane za okres 30.06.2020 r. do 31.07.2023 r.*

# Profil w uczelnianym systemie CRIS jako narzędzie budowania marki naukowca i promocji uczelni - analiza SWOT

MOCNE STRONY	SŁABE STRONY
<p>Dostarczenie informacji o pracownikach dla studentów</p> <p>Ułatwienie poszukiwania promotorów prac dyplomowych oraz recenzentów</p> <p>Ułatwienie przy tworzeniu zespołów badawczych / projektowych</p> <p>Możliwość szybkiego skompletowania informacji o osiągnięciach naukowych</p> <p>Możliwość oceny pracowniczej i wykorzystania zgromadzonych danych w procedurach awansowych</p> <p>Motywacja dla naukowców</p> <p>Możliwość połączenia profilu z ORCID, Google Scholar, Scopus, Web of Science</p> <p>Możliwość rozbudowy profilu pracownika przez redaktora systemu (pracownik nie poświęca własnego czasu)</p>	<p>Brak w uczelniach wewnętrznych regulacji obligujących posiadanie profilu</p> <p>Złe połączenia wewnątrz systemu, błędne dane, nieaktualne wskaźniki</p> <p>Pracownicy nie widzą korzyści z posiadania profilu</p> <p>Zbyt wiele obowiązków sprawozdawczych ciążących na pracownikach, konieczność wprowadzania danych w kolejnym systemie</p> <p>Brak zachęty do uzupełniania profilu, brak promocji profili</p> <p>Słaba rozpoznawalność profilu w systemie CRIS na tle innych profili (Scopus, WoS)</p>



# Profil w uczelnianym systemie CRIS jako narzędzie budowania marki naukowca i promocji uczelni - analiza SWOT

SZANSE	ZAGROŻENIA
<p>Promocja jednostki / instytucji / naukowca</p> <p>Widoczność zewnętrzna</p> <p>Możliwość pozyskiwania kontraktów, nawiązania współpracy</p> <p>Lepsze pozycjonowanie pracownika i jego osiągnięć</p> <p>Szansa dla młodego pokolenia naukowców, bardziej świadomego korzyści i bardziej skłonnego do wyszukiwania informacji w Internecie</p> <p>Możliwość wyszukiwania ekspertów w danej dziedzinie</p> <p>Możliwość dokonywania oceny pracowników</p>	<p>Dane wprowadzone przez pracownika niekoniecznie muszą być prawdziwe, co może wpływać negatywnie z wizerunek uczelni</p> <p>Brak aktualizowania danych w profilu</p> <p>Brak osiągnięć do zamieszczenia w profilu</p> <p>Większa rozpoznawalność innych kont osobistych (ORCID, Publons, Google Scholar)</p>

# JAKA MOŻE BYĆ ROLA BIBLIOTEKI W ROZWIJANIU PROFILI?

Dobre praktyki, którymi już możemy się podzielić i pomysły do wdrożenia:

- ✓ [linkowanie do profilu ze strony Uczelni](#)
- ✓ wprowadzenie zwyczaju linkowania do PPM-owych profili, gdy pojawia się na stronie informacja o jakimś pracowniku w aktualnościach/kalendarium, być może również w komunikatach i korespondencji rzecznika prasowego
- ✓ system CRIS promowany razem z bazami danych
- ✓ wykorzystywanie danych zgromadzonych w systemie CRIS jako przykładu na zajęciach, uwzględnienie platformy w materiałach dydaktycznych czy zadaniach zaliczeniowych
- ✓ indywidualne kontakty bibliotekarzy z pracownikami o znaczących osiągnięciach, zachęcanie do rozbudowy profilu